

DISCIPLINA: Psicologia Aplicada às Organizações	CÓDIGO: DFG.40
--	-----------------------

VALIDADE: Início: Fevereiro/2015

Término:

Carga Horária: Total: 30 horas/aula

Semanal: 02 aulas

Créditos: 02

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Básica

Ementa:

Psicologia do Trabalho nas Organizações: história e significados do trabalho; os significados do trabalho dentro do sistema capitalista; o trabalho na sociedade contemporânea; saúde mental, trabalho e adoecimento; assédio moral; o papel do sujeito nas organizações, poder nas organizações, estilos gerenciais e liderança, cultura organizacional, recursos humanos nos cenários organizacionais, relações humanas e habilidades interpessoais. Diversidade no mundo do trabalho: relações étnico-raciais e cultura afro-brasileira; diversidade sexual, relações de gênero, pessoas com deficiências.

Curso (s)	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Engenharia Civil	10º	Humanidades e Ciências Sociais Aplicadas à Engenharia	Sim	Não

Departamento/Coordenação: Departamento de Formação Geral/Coordenação do Curso de Engenharia Civil.

INTERDISCIPLINARIEDADES

Pré-requisitos	Código
Filosofia da Tecnologia	DFG.29
Introdução à Sociologia	DFG.38
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Disciplinas para as quais é co-requisito	

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante*

1	Propiciar a reflexão da realidade profissional e a familiarização com o futuro ambiente de trabalho e de negócios.
2	Refletir criticamente a respeito da diversidade cultural, sexual e de gênero na sociedade brasileira e seus reflexos nas organizações

Unidades de ensino	Carga-horária Horas/aula
1 Sentidos e significados históricos do trabalho <ul style="list-style-type: none"> • Fordismo e Taylorismo • Toyotismo e os desafios competitivos do século XXI • Saúde mental e trabalho • Assédio moral no trabalho 	16



2	Diversidade e mundo do trabalho <ul style="list-style-type: none">• Historicidade das relações raciais no Brasil• O conceito de raça e etnia• Construção social de gênero• Diversidade sexual e orientação sexual/afetiva• Pessoas com deficiência• Construção social das diferenças	8
3	Temas contemporâneos em psicologia organizacional <ul style="list-style-type: none">• Grupos• Equipes• Liderança	6
Total		30

Bibliografia básica

1	ROBBINS, S. P. <i>Comportamento organizacional</i> . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.
2	CARRARA, S. et al. <i>Gênero e diversidade na escola: formação de professoras/es em gênero, orientação sexual e relações étnico-raciais</i> . Rio de Janeiro: CEPESC; Brasília: SPM, 2009. 2 v.
3	MILKOVICH, T. G. E BOUDREAU, W. J. <i>Administração de recursos humanos</i> . São Paulo, Atlas, 2006.

Bibliografia complementar

1	AGUIAR, M. A. F. <i>Psicologia aplicada à administração: uma introdução a psicologia organizacional</i> . São Paulo : Atlas, 1991.
2	ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (Org.). <i>Psicologia, organizações e trabalho no Brasil</i> . Porto Alegre: Artmed, 2004.
3	FREITAS, M. E.; HELOANI, R.; BARRETO, M. <i>Assédio moral no trabalho</i> . São Paulo: Cengage Learning, 2008.
4	JACQUES, M. G.; CODO, W. (Org.) <i>Saúde mental e trabalho: leituras</i> . Petrópolis: Vozes, 2001.
5	MUNANGA, K.; GOMES, N. L. <i>Para entender o negro no Brasil de hoje: história, realidades, problemas e caminhos</i> . São Paulo: Global: Ação Educativa, 2004.